

DATENSCHUTZINFORMATIONEN FÜR BEWERBER

Informationen zum Datenschutz über unsere Verarbeitung von
Bewerberdaten nach Artikel 13, 14 und 21 der
Datenschutzgrundverordnung (DSGVO)

Inhalt

1. Verantwortliche Stelle	2
2. Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten.....	2
3. Zwecke und Rechtsgrundlagen der Verarbeitung	2
4. Kategorien personenbezogener Daten.....	3
5. Quellen der Daten	3
6. Empfänger der Daten	3
7. Dauer der Datenspeicherung	3
8. Ihre Rechte	4
9. Beschwerderecht bei der Aufsichtsbehörde	4
10. Erforderlichkeit der Bereitstellung personenbezogener Daten.....	4
11. Automatisierte Entscheidungsfindung	4
12. Schlussbestimmungen.....	5

Liebe Bewerberin, lieber Bewerber,

wir freuen uns über Ihr Interesse an unserem Unternehmen. Gemäß den Vorgaben der Art. 13, 14 und 21 der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) informieren wir Sie hiermit über die Verarbeitung der von Ihnen im Rahmen des Bewerbungsprozesses übermittelten sowie ggf. von uns erhobenen personenbezogenen Daten und Ihre diesbezüglichen Rechte. Um zu gewährleisten, dass Sie in vollem Umfang über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses informiert sind, nehmen Sie bitte nachstehende Informationen zur Kenntnis.

1. Verantwortliche Stelle

Caravan Brandl GmbH
Mackenstedter Strasse 26-28
D-28816 Stuhr
Telefon: 04206 /7149
E-Mail: info@caravan-brandl.de

2. Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten

Caravan Brandl GmbH
- Der Datenschutzbeauftragte -
Mackenstedter Strasse 26-28
D-28816 Stuhr
Telefon: 04206 /7149
E-Mail: feedback@caravan-brandl.de

3. Zwecke und Rechtsgrundlagen der Verarbeitung

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten im Einklang mit den Bestimmungen der europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG), soweit dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit uns erforderlich ist. Rechtsgrundlagen sind: Vertrag und vorvertragliche Maßnahmen - Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO; Gesundheitsvorschriften Art 9 DSGVO und ggf. Berechtigte Interessen - Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO.

Erteilen Sie uns eine ausdrückliche Einwilligung zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke, ist die Rechtmäßigkeit dieser Verarbeitung auf Basis Ihrer Einwilligung nach Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO gegeben. Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden (s. Ziffer 9 dieser Datenschutzerklärung).

Kommt es zu einem Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns, können wir gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO i. V. m. § 26 BDSG die bereits von Ihnen erhaltenen personenbezogenen Daten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeiten, soweit dies für die Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses oder zur Ausübung bzw. Erfüllung der sich aus einem Gesetz oder einem Tarifvertrag, einer Betriebs- oder Dienstvereinbarung (Kollektivvereinbarung) ergebenden Rechte und Pflichten der Interessenvertretung der Beschäftigten erforderlich ist.

4. Kategorien personenbezogener Daten

Wir verarbeiten nur solche Daten, die im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung stehen. Dies können allgemeine Daten zu Ihrer Person (Name, Anschrift, Kontaktdaten etc.), Angaben zu Ihrer beruflichen Qualifikation und Schulausbildung, Angaben zur beruflichen Weiterbildung sowie ggf. weitere Daten sein, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung übermitteln.

5. Quellen der Daten

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Rahmen der Kontaktaufnahme bzw. Ihrer Bewerbung von Ihnen postalisch oder per E-Mail erhalten haben.

Zusätzlich zu den personenbezogenen Daten, die wir direkt von Ihnen erheben, sammeln wir auch personenbezogene Daten aus den folgenden Quellen:

- Frühere Arbeitgeber
- Personalvermittlungsagenturen
- Anbieter von Referenzen
- Professionelle soziale Netzwerke
- Staatliche Stellen
- Dienste für Hintergrundüberprüfungen

6. Empfänger der Daten

Wir geben Ihre personenbezogenen Daten innerhalb unseres Unternehmens ausschließlich an die Bereiche und Personen weiter, die diese Daten zur Erfüllung der vertraglichen und gesetzlichen Pflichten bzw. zur Umsetzung unseres berechtigten Interesses benötigen.

Ihre personenbezogenen Daten können in unserem Auftrag auf Basis von Auftragsverarbeitungsverträgen nach Art. 28 DSGVO verarbeitet werden. In diesen Fällen stellen wir sicher, dass die Verarbeitung von personenbezogenen Daten im Einklang mit den Bestimmungen der DSGVO erfolgt.

Falls die Übermittlung Ihrer Daten in Länder außerhalb der EU erfolgt, stellen wir sicher, dass Ihre Daten das gleiche Schutzniveau genießen, entweder weil das betreffende Land über einen vergleichbaren Datenschutzniveau verfügt (Angemessenheitsbeschluss) oder indem wir eine andere Schutzmaßnahme wie eine erweiterte vertragliche Vereinbarung (bspw. Standardvertragsklauseln) abschließen.

7. Dauer der Datenspeicherung

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten, solange dies für die Entscheidung über Ihre Bewerbung erforderlich ist. Ihre personenbezogenen Daten bzw. Bewerbungsunterlagen werden spätestens sechs Monate nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens (z. B. der Bekanntgabe der Absageentscheidung) gelöscht, sofern nicht eine längere Speicherung rechtlich erforderlich oder zulässig ist. Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten darüber hinaus nur, soweit dies gesetzlich oder im konkreten Fall zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen für die Dauer eines Rechtsstreits erforderlich ist.

Für den Fall, dass Sie einer längeren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten zugestimmt haben, speichern wir diese nach Maßgabe Ihrer Einwilligungserklärung. Kommt es im Anschluss an

das Bewerbungsverfahren zu einem Beschäftigungs-, Ausbildungs- oder Praktikantenverhältnis, werden Ihre Daten, soweit erforderlich und zulässig, zunächst weiterhin gespeichert und anschließend in die Personalakte überführt.

8. Ihre Rechte

Nach der DSGVO stehen Ihnen folgende Rechte zu:

- das Recht, über die Verwendung Ihrer Daten informiert zu werden
- das Recht auf Auskunft über Ihre persönlichen Daten
- das Recht auf Berichtigung Ihrer Daten
- das Recht, die Löschung Ihrer Daten zu verlangen
- das Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer Daten (im Falle der Verarbeitung aufgrund von Art. 6 Abs 1 S. 1 lit. f DSGVO)
- unter gewissen Umständen das Recht auf Datenübertragbarkeit

Wenn Sie die oben genannten Rechte ausüben möchten, senden Sie bitte eine E-Mail an die oben angegebene E-Mail-Adresse.

In der Regel werden wir Ihre Anfrage bzw. Anträge auf Ausübung Ihrer Rechte kostenlos und spätestens innerhalb eines Monats beantworten.

WIDERSPRUCHSRECHT

SOWEIT DIE VERARBEITUNG IHRER PERSONENBEZOGENEN DATEN NACH ART. 6 ABS. 1 LIT. F DSGVO ZUR WAHRUNG BERECHTIGTER INTERESSEN ERFOLGT, HABEN SIE GEMÄß ART. 21 DSGVO DAS RECHT, AUS GRÜNDEN, DIE SICH AUS IHRER BESONDEREN SITUATION ERGEBEN, JEDERZEIT WIDERSPRUCH GEGEN DIE VERARBEITUNG DIESER DATEN EINZULEGEN. WIR VERARBEITEN DIESE PERSONENBEZOGENEN DATEN DANN NICHT MEHR, ES SEI DENN, WIR KÖNNEN ZWINGENDE SCHUTZWÜRDIGE GRÜNDE FÜR DIE VERARBEITUNG NACHWEISEN. DIESE MÜSSEN IHRE INTERESSEN, RECHTE UND FREIHEITEN ÜBERWIEGEN, ODER DIE VERARBEITUNG MUSS DER GELTENDMACHUNG, AUSÜBUNG ODER VERTEIDIGUNG VON RECHTSANSPRÜCHEN DIENEN.

9. Beschwerderecht bei der Aufsichtsbehörde

Sollten Sie der Ansicht sein, dass die Verarbeitung Ihrer Daten gegen die DSGVO verstößt, haben Sie das Recht, sich bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde zu beschweren.

10. Erforderlichkeit der Bereitstellung personenbezogener Daten

Die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen von Bewerbungsprozessen erfolgt freiwillig. Wir können eine Entscheidung zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses jedoch nur treffen bzw. ein Beschäftigungsverhältnis mit Ihnen nur begründen, sofern Sie solche personenbezogenen Daten angeben, die zur Durchführung der Bewerbung erforderlich sind.

11. Automatisierte Entscheidungsfindung

Zur Entscheidung Ihrer Bewerbung findet keine automatisierte Bearbeitung im Sinne des Art. 22 DSGVO statt.

12. Schlussbestimmungen

Wir behalten uns das Recht vor, diese Datenschutzerklärung bei Bedarf anzupassen. Die jeweils aktuelle Version finden Sie auf unserer Webseite oder erhalten Sie auf Anfrage.

Stand: März 2025; Version 2.0